

FICHE PÉDAGOGIQUE FORMATION

Recruter une personne en situation de handicap



*Dessin réalisé par Guillaume qui travaille à l'ESAT Arts Graphique d'Angoulême





Animée par Laurence LÉVY

Consultante-formatrice spécialisée Handicap & Emploi

l.levy@h2lconseil.com - 06 70 85 53 76

www.h2lconseil.com

	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	DROITS D'AUTEUR	 <small>processus certifié</small> <small>REPUBLIQUE FRANCAISE</small>
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Recruter une personne en situation de handicap	H2L Conseil	

Recruter une personne en situation de handicap

Public : Toute personne en charge de recruter des collaborateurs – 12 participants maximum par session

Pas de prérequis

Durée : 1 journée

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour la mise en place des moyens de compensation

Modalités et délais d'accès : En intra-entreprise : en présentiel (France entière) ou à distance

Modalités d'évaluation : Quiz



Tarif : nous contacter

1- Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les connaissances indispensables à la mise en œuvre d'une politique handicap, en comprendre les enjeux
- Comprendre la notion de handicap au travail de manière objective
- Avoir un langage commun
- Connaître le réseau des partenaires externes pour développer un « vivier » de candidats en situation de handicap
- Prendre en compte le handicap lors du recrutement et savoir l'aborder en entretien
- Savoir présenter le candidat recruté à son N+1
- Donner envie de recruter des candidats en situation de handicap

2- Thèmes abordés

- **Le contexte légal actuel :**
La loi du 11 février 2005 actualisée, Le principe de non-discrimination
- **Handicap : de quoi parle-t-on ? :**
Prendre conscience de ses propres représentations, la notion de situation, définition légale, l'aspect médical, les grandes familles, l'aspect administratif : du handicap à la RQTH, les bénéficiaires et leurs droits
- **La politique handicap mise en place par votre structure**
Présentation possible par vos services
- **Communiquer avec une personne en situation de handicap**
Stéréotypes, préjugés et discrimination, l'impact psychologique du handicap : acceptation, déni, période de deuil, adapter sa posture, être à la bonne place (ne pas en faire trop, ni trop peu), respect de la vie privée et confidentialité

	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	DROITS D'AUTEUR	 processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Recruter une personne en situation de handicap	H2L Conseil	

- **Le recrutement : étape par étape**
Recruter sans discriminer, rédaction des annonces, sourcing, la fiche de poste et ses contraintes, la définition du profil, les mesures de droit commun et les aides spécifiques des fonds dédiés, les différents partenaires externes
- **Mener un entretien de recrutement**
Aborder la question du handicap en entretien, règles de déontologie
- **Intégration**
Présenter et valoriser la candidature d'une personne en situation de handicap auprès d'un futur chef de service, préparer l'arrivée, qui fait quoi ? prise en compte des besoins spécifiques, tutorat et accompagnement, la communication à l'équipe



3- Méthodes pédagogiques

Notre approche est dynamique, positive et ludique et privilégie la réflexion et la participation des stagiaires. Ainsi nos méthodes sont variées :

- Diaporama
 - Brainstorming
 - Quiz et sondages
 - Travail de réflexion en sous-groupes
 - Vidéos
 - Exercices
 - Jeux de rôles
 - Études de cas pratiques
 - Jeu par équipe HAN'Jeu® - en présentiel
 - Mises en situation de handicap - en présentiel
 - Utilisation de différents outils collaboratifs numériques : mentimeter, padlet, kahoot, sondages zoom, ... pour les formations à distance et enrichir les formations en présentiel.
- ✓ **Chaque session de formation est basée sur l'écoute et le respect de chacun.**
 - ✓ **Chaque participant doit pouvoir exprimer ses doutes et ses craintes librement.**
 - ✓ **Nous garantissons la confidentialité de toutes les informations recueillies.**

Remise d'un certificat de réalisation nominatif en fin de formation

Les supports de formation sont accessibles sur une plateforme de formation sécurisée en ligne

	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	DROITS D'AUTEUR	 processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Recruter une personne en situation de handicap	H2L Conseil	