

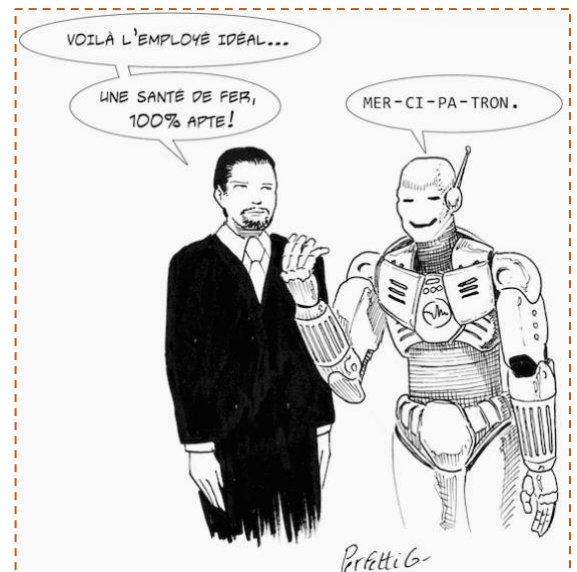
FICHE PÉDAGOGIQUE FORMATION

Manager une équipe lorsque des collaborateurs ont des restrictions médicales

De par leur fonction, les encadrants sont des acteurs essentiels de la mise en œuvre d'une politique handicap. Leur connaissance à la fois des postes et de leurs collaborateurs est précieuse. Ainsi, ils peuvent repérer des situations potentielles à risque, anticiper, alerter, prévenir, faire respecter les restrictions, et leur communication avec la personne en situation de handicap et avec l'équipe est capitale à la bonne intégration et à l'accompagnement du collaborateur en situation de handicap.

Or, très souvent les cadres sont inquiets à l'idée de travailler avec un collaborateur handicapé. Même si humainement ils y sont favorables et trouvent l'idée louable, cela leur apparaît comme une contrainte très difficile à surmonter, en particulier dans cette période où les personnels fortement sollicités.

L'enjeu de la formation est de faire comprendre que travailler avec un collaborateur handicapé, n'est pas un frein à la bonne marche d'un service, il peut même au contraire, être un enrichissement pour tous à condition que les pratiques des différents acteurs, dont le personnel d'encadrement soient pertinentes et adaptées.





*Dessin réalisé par Guillaume qui travaille à l'ESAT Arts Graphique d'Angoulême



Animée par Laurence LÉVY
Consultante-formatrice spécialisée Handicap & Emploi
l.levy@h2lconseil.com - 06 70 85 53 76

www.h2lconseil.com

	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	REFERENCEMENT
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Manager une équipe lorsque des collaborateurs ont des restrictions médicales	 <small>processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE</small>

Manager une équipe ayant des collaborateurs en situation de handicap

Public : Directeur, chef de service, chef d'équipe, toute personne ayant une équipe à encadrer

Pas de prérequis

Durée : 1 journée

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour la mise en place des moyens de compensation

Modalités et délais d'accès : En intra-entreprise, en présentiel (France entière) ou à distance via Zoom

Modalités d'évaluation : Quiz/exercices



Tarif : nous contacter

1- Objectifs pédagogiques

- **Libérer la parole et favoriser les échanges** grâce à une approche conviviale et ludique,
- **Démystifier** le handicap au travail et changer le regard,
- **Perfectionner** les connaissances des participants sur l'emploi de personnes en situation de handicap,
- **Connaître** la politique handicap de son entreprise et les outils et aides financières existants
- **Situer son rôle** parmi les différents acteurs internes et savoir solliciter ses derniers à bon escient,
- **Faire émerger des solutions** concrètes grâce aux échanges,
- **Gagner en assurance et en sérénité** par un perfectionnement de ses compétences concernant l'intégration et le management équitable de collaborateurs en situation de handicap,
- **Donner envie** aux participants d'intégrer et de travailler avec un collaborateur handicapé.

2- Thèmes abordés

- **Le contexte légal actuel** :
La loi du 11 février 2005 actualisée, Le principe de non-discrimination
- **Handicap : de quoi parle-t-on ?** :
Prendre conscience de ses propres représentations, la notion de situation, définition légale, l'aspect médical, les grandes familles, l'aspect administratif : du handicap à la RQTH, les bénéficiaires et leurs droits
- **La politique handicap mise en place par votre structure**
Présentation possible par vos services, les acteurs internes mobilisables

	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	REFERENCEMENT
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Manager une équipe lorsque des collaborateurs ont des restrictions médicales	 processus certifié ■ REPUBLIQUE FRANCAISE

- **L'intégration d'un collaborateur en situation de handicap**
Principe « Right man at the right place », adéquation aptitudes collaborateur/contraintes poste, préparer l'arrivée ; qui fait quoi ? ; communiquer avec le collaborateur en situation de handicap et avec à l'équipe que dire ? ; prise en compte des besoins spécifiques, tutorat, et accompagnement à la prise de fonction
- **Manager, accompagner au quotidien et maintenir dans l'emploi**
Être à la bonne place, adapter son positionnement pour être juste et favoriser la cohésion d'équipe (ne pas en faire trop, ni trop peu), règles de déontologie à respecter et notion de confidentialité, maintien dans l'emploi : principe et cadre légal, notion d'aménagement raisonnable, égalité versus équité ; compensation ≠ favoritisme, anticiper et savoir alerter, situer et comprendre son rôle parmi les différents acteurs

3- Méthodes pédagogiques : une formation action !



Ou comment aborder un sujet très sérieux sans se prendre au sérieux !

Dans une ambiance conviviale et bienveillante, notre approche est dynamique, ludique et toujours positive. Elle privilégie la réflexion et la participation des stagiaires. Nos méthodes sont variées :

- Diaporama
 - Brainstorming
 - Quiz et sondages (formations à distance)
 - Travail de réflexion en sous-groupes
 - Vidéos
 - Exercices
 - Jeux de rôles
 - Études de cas pratiques
 - Jeu par équipe **HAN'Jeu**® (formation en présentiel)
 - Mises en situation de handicap (formation en présentiel)
 - Utilisation de différents outils collaboratifs numériques : mentimeter, padlet, kahoot, sondages zoom, ... pour les formations à distance et enrichir les formations en présentiel.
- ✓ **Chaque session de formation est basée sur l'écoute et le respect de chacun.**
 - ✓ **Chaque participant doit pouvoir exprimer ses doutes et ses craintes librement.**
 - ✓ **Nous garantissons la confidentialité de toutes les informations recueillies.**

Remise d'un Certificat de réalisation nominatif en fin de formation

Les supports de formation sont accessibles sur une plateforme de formation sécurisée en ligne

	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	REFERENCEMENT
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Manager une équipe lorsque des collaborateurs ont des restrictions médicales	 processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE