

## FICHE PÉDAGOGIQUE 2023

# Être Référent.e Handicap Les fondamentaux



\*Dessin réalisé par Guillaume qui travaille à l'ESAT Arts Graphique d'Angoulême





**Animée par Laurence LÉVY**

Consultante-formatrice spécialisée Handicap & Emploi

[l.levy@h2lconseil.com](mailto:l.levy@h2lconseil.com) - 06 70 85 53 76

[www.h2lconseil.com](http://www.h2lconseil.com)

	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	DROITS D'AUTEUR	 <small>processus certifié</small> <small>REPUBLIQUE FRANCAISE</small>
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Être référent .e handicap	H2L Conseil	

# Être référent.e handicap

## Les fondamentaux

Public : Toute personne assurant la mission de référent handicap au sein de sa structure  
12 stagiaires maximum par session

Pas de prérequis

Durée : 14 h

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour la mise en place des moyens de compensation



Prochaines dates : 20 & 21 mars 2023 en inter-entreprises ; sur demande en intra-entreprise

Modalités d'évaluation : Quiz

Tarif : nous contacter – Formation réalisable en présentiel comme en distanciel

### 1- Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux et impératifs du contexte législatif actuel
- Démystifier le handicap et comprendre la notion de handicap au travail de manière objective
- Identifier la posture et « les bonnes pratiques » pour mettre en œuvre une politique handicap : communication, recrutement, intégration et maintien dans l'emploi
- Savoir conseiller et accompagner un salarié en situation de handicap ou en devenir
- Connaître les acteurs internes et les partenaires externes pour travailler en pluridisciplinarité
- Situer et s'approprier son rôle et ses missions



 H2L Conseil Santé et Handicap au Travail	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	DROITS D'AUTEUR	 Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Être référent .e handicap	H2L Conseil	

## 2- Thèmes abordés

- Le contexte légal actuel
- Handicap : de quoi parle-t-on ?
- La mise en place d'une politique handicap : enjeux et axes
- Les bonnes pratiques de recrutement et de maintien dans l'emploi de salariés/agents en situation de handicap
- Communication & accompagnement d'un travailleur en situation de handicap ou en devenir
- Les différents acteurs internes et partenaires externes
- Les missions du référent handicap

## 3- Méthodes pédagogiques

- Formation conviviale et opérationnelle limitée à 12 participants pour favoriser la dynamique de groupe (10 en distanciel)
- Formation soit en présentiel soit en mix-learning avec des activités à réaliser en autonomie en amont des 2 jours de classe virtuelle
- Les classes virtuelles se déroulent via la solution Zoom
- Les méthodes pédagogiques sont variées et favorisent la participation des stagiaires : travaux en sous-groupes, échanges, études de cas pratiques, quiz, jeu par équipe et mises en situation de handicap (présentiel)
- Utilisation d'outils collaboratifs (en distanciel) tels que mentimeter, kahoot, padlet, ...
- Les ressources pédagogiques sont disponibles sur une plateforme de formation en ligne
- L'animation est réalisée Laurence LEVY, formatrice spécialisée sur le thème du handicap au travail,
- Remise d'un certificat de réalisation nominatif

 H2L Conseil Santé et Handicap au Travail	DOCUMENT	IND	MAJ	REDACTION	FORMATION	DROITS D'AUTEUR	 processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
	FICHE PEDAGOGIQUE	1	2023	Laurence LEVY	Être référent .e handicap	H2L Conseil	