

AFIN DE RÉPONDRE À L'OBLIGATION D'EMPLOI,
CHAQUE EMPLOYÉ DEVRA ÊTRE HANDICAPÉ À 6%.

PARCOURS FORMATION REFERENT HANDICAP

COMPLÈTEMENT MARTEAU !

A l'issue de la formation,
le stagiaire sera capable de piloter
et mettre en œuvre la politique
handicap au sein de son
établissement.



Référent/correspondant
handicap, membre du CoPil
handicap, Personnel RH

Pas de pré-requis

12 stagiaires maximum



20 h en mix learning
dont 2 journées en
présentiel



Inter-entreprises
Angoulême, Niort, Bordeaux



890 € net/participant

Animée par Laurence LEVY

Formatrice spécialisée
handicap & Emploi



Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les enjeux et impératifs du contexte législatif actuel
- Comprendre la notion de handicap au travail de façon objective
- Identifier « les bonnes pratiques » : communication, recrutement, maintien dans l'emploi
- Savoir mobiliser les acteurs internes et externes
- S'approprier son rôle de référent handicap



Les thèmes abordés

- **Le contexte légal actuel**
 - La loi du 11 février 2005 actualisée,
 - L'obligation d'emploi et de maintien dans l'emploi
 - Le fonctionnement de l'AGEFIPH et du FIPHFP
- **Handicap : de quoi parle-t-on ?**
 - Prendre conscience de ses propres représentations,
 - La notion de situation, définition légale,
 - L'aspect médical, l'aspect psychologique, l'aspect administratif, les bénéficiaires et leurs droits
 - Faire reconnaître le handicap au travail

- **La mise en place d'une politique handicap**
 - Les enjeux, le diagnostic, les différents axes, les freins et opportunités
 - Conventions et accords, pilotage et gestion administrative

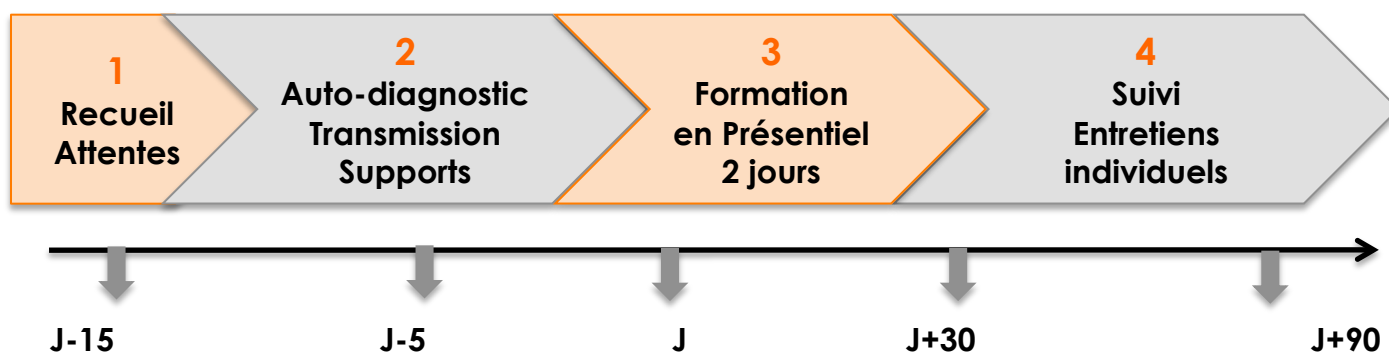
- **Les différents acteurs internes et partenaires externes**

- **Missions du référent handicap**
 - Règles de déontologie
 - Piloter sur les différents axes : communication, sensibilisation, formation, recrutement et intégration, maintien dans l'emploi, sous-traitance

- **Feuille de route** : Construction personnalisée et priorisée du plan d'action



L'approche pédagogique : un parcours de « formation action » sur-mesure !



- ✓ **Parcours de formation personnalisé**
- ✓ **Accompagnement à la mise en œuvre des actions & assistance**
- ✓ **Pédagogie participative, expérientielle et ludique :**
Travail de réflexion en sous-groupes, jeux de rôle, jeu par équipe **HAN'Jeu**[®], vidéos, études de cas pratiques, kahoot, mises en situation de handicap, pause gourmande dans le noir.
- ✓ **Convivialité et opérationnalité**
- ✓ **Livret pédagogique et attestation de formation remis**

