



## Handicap au travail

### Sensibilisation à partir du théâtre

Conférence théâtrale - Théâtre forum



De 20 à 100  
participants



Dans vos  
locaux



De 30' à  
1 journée

L'approche théâtrale permet de créer un événement convivial, humoristique et fédérateur. En disant tout haut, ce que chacun peut penser tout bas sans jamais oser le dire, elle permet d'étonner et d'interpeller un nombre important d'agents sur des temps brefs.

Une session de sensibilisation comprend une ou plusieurs saynètes théâtrales. Elle se déroule :

- ✓ Soit sur le mode **conférence théâtrale** avec des saynètes interactives et questionnement du public.
- ✓ Soit en **théâtre forum** où suite à chaque saynète, l'animatrice accompagne les spectateurs à exprimer leurs points de vue et à monter sur scène pour remplacer un personnage. Il s'agit d'une technique de théâtre participative qui vise à la conscientisation et permet de soulever des craintes ou des problématiques et d'apporter des débuts de solutions.

Avec 2 ou 3 **comédiens-formateurs professionnels** et **une consultante spécialiste de l'emploi des personnes handicapées** pour animer les échanges et débats.

- Les **saynètes** peuvent être **sur mesure**, élaborées à votre demande ou Vous bénéficiez de nos saynètes construites spécialement sur ce sujet. Chaque saynète dure de 5 à 10 minutes.

#### Le reclassement

*A la pause café un manager fait part de sa colère à une de ses collègues, il vient d'apprendre que le recrutement prévu s'est transformé en intégration d'un « reclassé »*

Cette saynète aborde :

- ✓ Les a priori et les craintes liés à l'arrivée d'un collaborateur « reclassé » au sein du service ...
- ✓ Notre propre ressenti voire notre malaise face à un salarié qui a eu un souci de santé (ici un AVC),
- ✓ Le comportement à adopter avec ce collaborateur et l'équipe, trouver la juste place, pas en faire trop, ni trop peu,
- ✓ Les difficultés à comprendre qu'un salarié pour lequel rien ne transparait, puisse être reconnu travailleur handicapé,
- ✓ Les acteurs internes et le rôle du médecin de travail,
- ✓ Le principe du maintien dans l'emploi.



## L'intégration de personnes en situation de handicap

*Un nouveau salarié arrive dans le service, il est malentendant, mais la personne en charge de son intégration n'est pas au courant et ....*

Cette saynète aborde :

- ✓ L'accueil d'une personne en situation de handicap dans un service,
- ✓ Les craintes lors de l'intégration lorsqu'on découvre que la personne est en situation de handicap (ici déficience auditive),
- ✓ Les difficultés que peut rencontrer une personne en situation de handicap,
- ✓ Les comportements à adopter,
- ✓ Les possibilités de compensation et d'adaptation pour que le handicap n'en soit plus un.



## L'aménagement de poste

*Un salarié aborde de façon très agressive un de ses collègues, lui reprochant d'être tout le temps le plus privilégié ...*

Cette saynète aborde :

- ✓ La difficulté à parler de ses problèmes de santé au travail,
- ✓ Les difficultés de communication « sur le handicap » et la cohésion d'équipe, ce qui relève du privé et ce qui relève du cadre professionnel,
- ✓ Le principe de compensation et les aménagements techniques,
- ✓ Le maintien dans l'emploi.

## La Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé

*2 collègues amis sont en pause, il lit l'Automobile Magazine et échangent sur la nouvelle BMW série 7, quand tout à coup il se met à pleurer ...*

Cette saynète aborde :

- ✓ Les craintes qu'un salarié peut avoir à parler de ses difficultés de santé au travail,
- ✓ Les craintes liées à effectuer une démarche de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé,
- ✓ La méconnaissance de l'intérêt à se faire reconnaître TH,
- ✓ Les représentations liées au statut de travailleur handicapé,
- ✓ Les rumeurs du collectif de travail construites sur des non dits.

