



Handicap au travail

Sensibilisation des différents acteurs

Jeu par équipe **HAN'Jeu**[®]



De 6 à 16
participants



Dans vos
locaux



1h à 1h30
4 à 5 sessions/jr

🎯 Objectifs pédagogiques

- **Libérer la parole et favoriser les échanges** entre participants sur la thématique du handicap au travail,
- **Développer les connaissances** de façon conviviale et ludique, avoir un langage commun,
- **Changer le regard** sur le handicap et **démystifier le statut de travailleur handicapé** par une meilleure connaissance de la réalité des travailleurs handicapés en emploi,
- **Ressentir** les difficultés que peut rencontrer un collègue/collaborateur en situation de handicap par le biais des mises en situation et **découvrir** les possibilités d'adaptation et de compensation,
- **Favoriser l'accueil, l'intégration et le maintien dans l'emploi** de collègues/collaborateurs en situation de handicap,
- **Favoriser les démarches de reconnaissance** et **rendre les salariés/agents acteurs de leur propre maintien** par une meilleure connaissance de la RQTH et des droits liés à celle-ci.

🔍 Contenu

Il s'agit d'un jeu de plateau qui se joue avec des cartes par équipe de 2 à 4 personnes. Chaque équipe à tour de rôle, tire au sort une carte. Il existe 3 sortes de cartes :

- **Cartes QUIZZ** (questions)
- **Cartes ACTION** (mises en situation de handicap)
- **Cartes DEFI** Toutes les équipes participent en même temps



En fonction de la carte tirée, l'équipe ou toutes les équipes ensemble doivent répondre à la question posée ou réaliser une action en situation de handicap. Une réponse correcte ou une bonne réalisation permettent de marquer des points.

L'équipe ayant totalisé le plus de points à l'issue de la partie est déclarée vainqueur !



Une mise en scène qui fait écho !

Chaque nom d'équipe est celui d'une personne handicapée célèbre, le handicap n'empêche pas le talent !

Le tirage au sort s'effectue dans un chapeau, retour à l'étymologie du mot « hand in cap » jeu de hasard du XVII^e siècle. Oui, le handicap est bien dû aux hasards de la vie, nous sommes tous concernés !

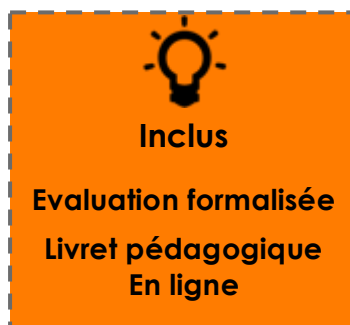


Thèmes abordés

Les questions reprennent l'essentiel de ce que doivent savoir les participants :

- Le contexte légal actuel et l'obligation d'emploi,
- Les différences entre déficience, inaptitude, handicap et invalidité,
- La notion de situation de handicap et la définition légale,
- L'aspect médical et les grandes familles de handicap,
- L'aspect psychologique : acceptation, déni, période de deuil, effet miroir,
- L'aspect administratif : du handicap à la RQTH, démarches et intérêt, les bénéficiaires,
- Les acteurs internes et externes et les aides mobilisables,
- Les comportements à adopter en fonction des handicaps,
- Des questions spécifiques à votre établissement (OETH, nombre de bénéficiaires présents, ...)

Les mises en situation de handicap permettent de tester une multiplicité de situations de handicap fréquemment rencontrées dans un contexte professionnel et qui sont le plus souvent invisible : visuel, auditif, cognitif, moteur (TMS), ...



Recommandé
par des
milliers de
participants*

Jouer, échanger, expérimenter, rire pour comprendre et apprendre !

* Suite aux évaluations formalisées

H2L Conseil - SAS au capital de 3000 € - RCS Angoulême

www.h2lconseil.com - ☎ 06 70 85 53 76 - contact@h2lconseil.com

Organisme de formation enregistré sous le n° 54 16 00838 16 auprès du préfet de la région Poitou-Charentes

